

Reglement SaC parachutespringen

Afdeling Parachutespringen

Krachtens het BVR 2005 artikel 101 heeft het bestuur van de afdeling parachutespringen van de KNVvL de bevoegdheid sancties op te leggen en een sanctiebeleid vast te stellen ten aanzien van overtredingen van voorschriften die worden opgelegd door de ter zake wettelijke regelingen, alsmede door het BVR, dan wel van daarop stoelende andere voorschriften. Het bestuur delegeert de bevoegdheid om sancties op te leggen voor zover daar door het BVR niet uitdrukkelijk reeds in is voorzien, aan de sanctiecommissie, waarbij de volgende voorwaarden in acht worden genomen. Het bestuur ziet in deze gevallen af van de bevoegdheid zelf sancties op te mogen leggen.

1. BEGRIPPEN

afdeling= afdeling parachutespringen KNVvL

bestuur = het bestuur van de afdeling parachutespringen

bestuurslid = lid van het bestuur

BVR = Basis Veiligheidsreglement, bedoeld wordt de laatst geldende versie

commissie = sanctiecommissie

sanctiebeleid = sanctiebeleid zoals vastgelegd door de afdeling

vereniging = Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart

2. ALGEMEEN

- 2.1 Door het bestuur wordt een sanctiecommissie ingesteld.
- 2.1 De commissie heeft als taak sancties op te leggen bij overtredingen van de voorschriften, zoals neergelegd in de ter zake geldende wettelijke regelingen en het BVR of rechtstreeks daarop stoelende andere voorschriften.
- 2.3 Het bestuur stelt de sancties en het te voeren sanctiebeleid vast ten behoeve van de uitvoerende taken van de commissie.
- 2.4 De commissie is alleen in te schakelen voor de behandeling van overtredingen van voorschriften zoals die worden opgelegd door de ter zake geldende wettelijke regelingen, alsmede door het BVR, dan wel van daarop stoelende andere voorschriften.

3. SAMENSTELLING

- 3.1 De commissie bestaat uit minimaal vijf (5) vaste leden, te weten: een in functie benoemde voorzitter, één afdelingsbestuurslid, niet zijnde de voorzitter van de afdeling, de voorzitter van de examencommissie en twee nader door het bestuur aan te wijzen leden. Het bestuur benoemt de vaste leden.
- 3.2 De voorzitter heeft kennis van juridische zaken.
- 3.3 De commissie mag zelf maximaal twee (2) ad hoc leden benoemen. Dit moeten ter zake kundige leden van de examen of de technische commissie zijn.
- 3.4 De voorzitter wordt voor een periode van drie (3) jaar benoemd en is JJn maal voor eenzelfde periode onmiddellijk benoembaar.
- 3.5 Bij tussentijds aftreden van de voorzitter of het bestuurslid, dient het bestuur binnen drie (3) weken zorg te dragen voor een opvolger.
- 3.6 De commissie kan tussentijds door het bestuur alleen om dringende redenen als geheel ontbonden worden. Het bestuur dient binnen drie (3) weken een nieuwe commissie te installeren.
- 3.7 indien een commissielid zelf onderworpen is aan een onderzoek of van mening is, dat hij niet objectief aan het onderzoek kan deelnemen, zal deze onmiddellijk zijn functie als lid neerleggen. In dit geval zal de commissie zonder het betreffende vaste lid mogen functioneren, waarbij, indien het de voorzitter betreft, de voorzitter van de examencommissie als voorzitter van de commissie zal optreden. De commissie is in dit geval verplicht een ad hoc lid te benoemen, onverminderd het gestelde in artikel 3.3.

4. WERKWIJZE COMMISSIE

- 4.1 De commissie dient haar werk zonder last of ruggespraak met enige commissie dan wel het bestuur uit te voeren. Officiële administratieve handelingen dienen via het afdelingssecretariaat te geschieden.
- 4.2 Voorvallen gemeld bij het bestuur zullen ter beoordeling doorgegeven worden aan de commissie.
- 4.3 De commissie kan ook op eigen initiatief voorvallen in behandeling nemen.
- 4.4 De commissie bepaalt of een voorval of een melding van een voorval voor behandeling in aanmerking komt volgens het sanctiebeleid, dan wel het BVR, en of zij bevoegd is het voorval te behandelen.
- 4.5 De commissie bericht betrokkene zo spoedig mogelijk, dat de commissie een onderzoek naar het voorval pleegt.
- 4.6 De commissie stelt nader onderzoek in. Hieronder is in ieder geval te verstaan het horen van de betrokkene(n) bij het voorval. Naar aanleiding van de bevindingen uit dit onderzoek neemt de commissie en besluit ten aanzien van het al of niet opleggen van een sanctie, met dien verstande, dat voor het opleggen van een sanctie een meerderheid van stemmen noodzakelijk is. Bij staking der stemmen is de stem van de voorzitter bepalend.
- 4.7 Voor de zwaarte van de sanctie is het sanctiebeleid van de afdeling zoals vastgelegd in het BVR bepalend.
- 4.8 De commissie bericht de gesanctioneerde schriftelijk in beginsel binnen maximaal acht (8) weken na de berichtgeving zoals vermeld in artikel 4.5 van haar uitspraak en de eventueel conform het sanctiebeleid opgelegde sanctie. Hiervan ontvangt het bestuur tegelijkertijd een kopie. De uitspraak dient met redenen omkleed te zijn.

5. BEROEPSMOGELIJKHEDEN

- 5.1 Tegen opgelegde sancties kan (kunnen) betrokkene(n) binnen veertien (14) dagen na oplegging als bedoeld in artikel 4.8 schriftelijk en met reden omkleed bezwaar aantekenen bij de van toepassing zijnde instantie.
- 5.2 Gedurende de bezwaarprocedure blijft de sanctie van kracht met dien verstande dat de eventuele termijn van de sanctie daardoor niet wordt verlengd.
- 5.3 De beroepsinstantie doet in beginsel binnen acht (8) weken na ontvangst van het bezwaar een nadere uitspraak. De uitspraak houdt in: intrekking van de sanctie, dan wel oplegging van een nieuwe sanctie, dan wel handhaving van de reeds opgelegde sanctie. In alle gevallen wordt(en) de betrokkene(n) zo spoedig mogelijk schriftelijk bericht. In geen geval kan een nieuwe sanctie zwaarder zijn dan de sanctie waarvoor zij in de plaats komt.
- 5.4 Tegen de uitspraak zoals genoemd in artikel 5.3 staat, onverkort het gestelde in artikel 5.2, beroep open bij het hoofdbestuur van de vereniging.
- 5.5 Ten aanzien van de procedure die de vereniging hanteert voor beroepen wordt verwezen naar de statuten c.q. het huishoudelijk reglement van de vereniging.